

Согласовано:
Председатель первичной
профсоюзной организации
М.А.Мельникова
«13» ноября 2025 г.
протокол № 5

Утверждаю:
Директор МАОУ СОШ № 4
Л.В.Новоселова
от «14» ноября 2025 г.
приказ 01-06/497

Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4» (далее- СОШ № 4) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации", «Положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза работников народного образования», утвержденным постановлением Исполнительного Комитета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 18 августа 2025 года № 3-8.

Уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда первичной профсоюзной организации МАОУ СОШ № 4 (далее - уполномоченный по охране труда) является представителем работников, осуществляющим профсоюзный контроль соблюдения прав и законных интересов работников в области охраны труда.

Положение определяет порядок работы уполномоченного по охране труда в учреждении, в котором работают члены первичной профсоюзной организации МАОУ СОШ № 4.

1.2. Уполномоченный по охране труда является членом первичной профсоюзной организации и не может занимать должность специалиста по охране труда (лица, на которого возложены функции специалиста по охране труда), а также лица, ответственного за состояние условий и охраны труда в организации.

1.3. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации организует выборы и работу уполномоченного (доверенного) лица по охране труда первичной профсоюзной организации.

Уполномоченный по охране труда избирается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации путем открытого голосования на срок полномочий профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

Выборы уполномоченного по охране труда взамен досрочно прекратившего проводятся на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

Избрание уполномоченного по охране труда подтверждается протоколом органа, избравшего его.

1.4. Количественный состав уполномоченных по охране труда в учреждении определяется профсоюзным комитетом в зависимости от конкретных условий работы и

необходимости обеспечения общественного контроля состояния охраны труда в учреждении.

1.5. Уполномоченный по охране труда является представителем профсоюзного комитета и, как правило, избирается в состав комиссии (комитета) по охране труда организации.

1.6. Уполномоченный по охране труда взаимодействует с руководителем учреждения, специалистом по охране труда.

1.7. Уполномоченный по охране труда отчитывается о своей работе перед первичной профсоюзной организацией не реже одного раза в год.

1.8. Решение о досрочном прекращении полномочий уполномоченного по охране труда по личному заявлению либо в случае невыполнения возложенных на уполномоченного по охране труда обязанностей по защите прав работников на охрану труда может приниматься профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

1.9. Председатель первичной профсоюзной организации, профсоюзный комитет оказывают помощь уполномоченному по охране труда по выполнению возложенных общественных обязанностей.

1.10. Уполномоченный по охране труда проходит обучение требованиям охраны труда в организации, оказывающей услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, в установленном законодательством порядке.

1.11. Уполномоченный по охране труда руководствуется Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Уставом и решениями первичной профсоюзной организации, коллективным договором, локальными нормативными актами по охране труда, настоящим Положением.

2. Основные задачи уполномоченного по охране труда

Основными задачами уполномоченного по охране труда являются:

2.1. Содействие созданию и сохранению в учреждении здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям инструкций, норм и правил по охране труда.

2.2. Профсоюзный контроль состояния охраны труда в учреждении, соблюдение работодателем трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда (далее - законодательство об охране труда).

2.3. Подготовка и представление работодателю предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, проверок (обследований) состояния условий и охраны труда на рабочих местах, анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.4. Информирование и консультирование работников по вопросам их прав и гарантий на здоровые и безопасные условия труда.

2.5. Анализ локальных нормативных актов по охране труда и внесение предложений по их корректировке.

3. Функции уполномоченного по охране труда

На уполномоченного по охране возлагаются следующие функции:

3.1. Осуществление проверок состояния условий и охраны труда, выполнения требований законодательства об охране труда, локальных нормативных актов по охране труда за:

- обеспечением безопасных условий и охраны труда;
- предоставлением компенсаций работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;

- своевременным информированием работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках, результатах специальной оценки условий труда;

- выполнением мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков;

- расследованием несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учетом и рассмотрением обстоятельств и причин событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников образовательной организации, в установленном законодательством порядке;

- обучением работников охране труда в установленном законодательством порядке;

- надлежащим техническим состоянием зданий, сооружений и оборудования, функционированием систем освещения, отопления, вентиляции и кондиционирования;

- обеспечением работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ) и смывающими средствами в соответствии с установленными нормами; использованием (применением) СИЗ по назначению и содержанию в чистоте и порядке;

- организацией проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников;

- соблюдением работниками правил и инструкций по охране труда, правильным применением средств индивидуальной защиты;

- своевременным и регулярным обновлением информации на стендах в кабинетах и (или) уголках по охране труда.

3.2. Участие в разработке мероприятий коллективного договора и соглашения по охране труда, осуществление контроля выполнения обязательств коллективного договора.

3.3. Информирование работников учреждения о выявленных нарушениях требований безопасности, состояния условий и охраны труда, принятых мерах по их устранению.

3.4. Участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию оборудования, в том числе учебного и лабораторного, защитных устройств, а также по приемке учебных, учебно-производственных участков образовательного учреждения к началу учебного года.

3.5. Участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в учреждении.

Осуществление контроля расходования средств на охрану труда, в том числе направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3.6. Участие в работе комиссии по:

- проведению специальной оценки условий труда;

- проведению оценки профессиональных рисков;

- расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.7. Содействие работодателю в рассмотрении обстоятельств и установлении причин, приведших к микроповреждениям (микротравмам).

4. Права уполномоченного по охране труда

Уполномоченный по охране труда имеет право:

4.1. Беспрепятственно проверять соблюдение в учреждении требований законодательства об охране труда.

4.2. Получать информацию руководителя учреждения о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и фактах выявленных профессиональных заболеваний, существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по

защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах.

4.3. Направлять работодателю предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда, обязательные для рассмотрения (Приложение N 1) .

4.4. Обращаться к руководителю учреждения с требованием о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

4.5. Осуществлять контроль выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением по охране труда, а также мероприятий по результатам проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рассмотрения обстоятельств и причин событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников образовательного учреждения.

4.6. Обращаться к руководителю и в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, в соответствующие органы государственного контроля (надзора) с предложениями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства об охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

4.7. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, невыполнением работодателем обязательств (мероприятий) коллективного договора и соглашения по охране труда, ухудшениями условий труда.

4.8. Направлять в адрес руководителя и в профсоюзный комитет предложения по проектам локальных нормативных правовых актов об охране труда.

4.9. Проходить обучение охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном законодательством порядке.

4.10. Принимать участие во Всероссийском смотре-конкурсе на звание "Лучший уполномоченный по охране труда Общероссийского Профсоюза образования".

5. Гарантии деятельности уполномоченного по охране труда

5.1. В соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными законодательными и нормативными правовыми актами уполномоченному по охране труда:

- оказывается содействие со стороны работодателя в реализации прав по осуществлению контроля обеспечения здоровых и безопасных условия труда;
- предоставляются гарантии, установленные соглашениями, коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения;
- осуществляется обеспечение за счет средств работодателя нормативными документами и справочными материалами по охране труда.

5.2. В соответствии со ст. 25, 27 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности":

5.2.1. Привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченного по охране труда и представителей первичной профсоюзной организации в создаваемой в учреждении совместной комиссии по охране труда, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя допускаются только с предварительного согласия первичной профсоюзной организации.

5.2.2. Уполномоченный по охране труда освобождается от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, на время краткосрочной профсоюзной учебы, для участия в качестве делегата профсоюзных конференций, съездов, а также для участия в работе выборных профсоюзных органов. Условия освобождения уполномоченного по охране труда от основной работы и порядок оплаты времени выполнения профсоюзных обязанностей, времени учебы и участия в указанных мероприятиях определяются коллективным договором.

5.2.3. Увольнение по инициативе работодателя работников, являвшихся членами первичной профсоюзной организации (в том числе, уполномоченного по охране труда), не

допускается в течение двух лет после окончания срока их полномочий, кроме случаев ликвидации учреждения или совершения работником действий, за которые федеральным законом предусмотрено увольнение.

5.3. За активную и добросовестную работу, способствующую улучшению условий и охраны труда в организации, предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний, уполномоченный по охране труда поощряется морально и материально в форме доплаты к должностному окладу.

Приложение 1
к Положению

ПРЕДЛОЖЕНИЕ
УПОЛНОМОЧЕННОГО (ДОВЕРЕННОГО) ЛИЦА
ПО ОХРАНЕ ТРУДА

_____ (число, месяц, год) _____ N (рег. ном.)

Кому _____

(должность, Ф.И.О.)

В соответствии с _____

_____ (наименование законодательных и иных нормативных правовых

актов по охране труда)

предлагаю устранить следующие нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

NN п/п

Перечень выявленных нарушений

Сроки устранения

Уполномоченный по охране труда _____

(дата, подпись) (И.О., Фамилия)

Предложение получил _____

(дата) (подпись)